

Rammeaftale mellem Praktiserende Dyrlægers Arbejdsgiverforening (PDA) og Ansatte Dyrlægers Organisation (ADO) vedrørende hvileperiode og fridøgn for ansatte dyrlæger under rådighedstjeneste i eget hjem (godkendt af Arbejdstilsynet)

Ifølge arbejdsmiljøloven skal ansatte have en hvileperiode på mindst 11 timer inden for hver periode på 24 timer. Desuden skal den ansatte i hver periode på 7 døgn have et ugentligt fridøgn, der skal ligge i forlængelse af en hvileperiode. Dvs. den ansatte har fri 11 timer (hvileperiode) + 24 timer (fridøgn).

Loven giver mulighed for, at en arbejdsgiverpart og en lønmodtagerorganisation indgår en aftale, hvorefter disse regler kan fraviges. PDA og ADO har for medlemmer af PDA og ADO aftalt mulighed for lokalt at indgå følgende fravigelser af ovennævnte (den praktiserende dyrlæge og den ansatte dyrlæge kan kun aftale at benytte en af fravigelserne ad gangen):

§ 1. Udskydelse af hvileperiode

Ved skriftlig aftale mellem den praktiserende dyrlæge og ansatte dyrlæger kan det fastsættes, at den daglige sammenhængende hvileperiode på 11 timer inden for en periode på 24 timer, udskydes under den ansatte dyrlæges rådighedstjeneste (se ansættelseskontraktens bilag 5). Dvs. at rådighedstjeneste uden hvileperiode max. kan have en varighed af 24 timer.

Udskydelse af en sammenhængende hvileperiode på 11 timer kan højst aftales to gange ugentligt – dog ikke to på hinanden følgende døgn (dvs. at det **ikke** kan aftales, at hvileperioden udskydes både lørdag og søndag i samme week-end eller to på hinanden følgende helligdage).

Kompensation for de 11 timer skal gives den ansatte umiddelbart efter udløbet af de 24 timers rådighedstjeneste..

§ 2. Nedsættelse af hvileperiode

Ved skriftlig aftale mellem den praktiserende dyrlæge og ansatte dyrlæger kan det fastsættes, at den daglige sammenhængende hvileperiode på 11 timer inden for en periode på 24 timer, nedsættes til en hvileperiode på 8 timer inden for en periode på 24 timer under den ansatte dyrlæges rådighedstjeneste (se ansættelseskontraktens bilag 5). Nedsættelse af en sammenhængende hvileperiode kan højst aftales 2 gange ugentligt – dog ikke to på hinanden følgende døgn (dvs. at det **ikke** kan aftales, at hvileperioden nedsættes fra 11 timer til 8 timer både lørdag og søndag i samme week-end eller to på hinanden følgende helligdage).

Kompensation for de 3 timers nedsættelse skal gives den ansatte senest tre dage efter afholdelse af den nedsatte hvileperiode.

§ 3. Vagter week-end og helligdage

Ved skriftlig aftale mellem den praktiserende dyrlæge og ansatte dyrlæge kan det fastsættes, at under vagter i op til 48 timer (fx fra lørdag kl. 08.00 – mandag kl. 08.00) kan de 2 x 11 timers hvileperiode anses afholdt, såfremt den ansatte dyrlæge har holdt 4 x 5½ timers samlet hvileperiode. Hver 5½ times hvileperiode **skal** afholdes samlet. Såfremt det ikke er muligt, skal den praktiserende dyrlæge sørge for, at der indsættes en bagvagt, således at den ansatte dyrlæge får afholdt sine hvileperioder. (Se ansættelseskontraktens bilag 5).

Denne aftale kan **kun** gøres gældende week-ender og helligdage og max 8 week-ender eller helligdage årligt.

§ 4. Omlæggelse af fridøgn

Ved skriftlig aftale mellem praktiserende dyrlæge og ansatte dyrlæger kan det fastsættes, at det ugentlige fridøgn flyttes under assistentens rådighedstjeneste. Der må højst være 12 døgn mellem 2 fridøgn. Fridøgnene skal så vidt muligt lægges i sammenhæng og i tilslutning til en daglig hvileperiode på 11 timer (se ansættelseskontraktens bilag 5).

§ 5. Skriftlig aftale

Det er vigtigt, at aftalerne mellem praktiserende dyrlæge og ansatte dyrlæger er skriftlige, da mundtlige aftaler ikke er gyldige (se ansættelseskontraktens bilag 5).

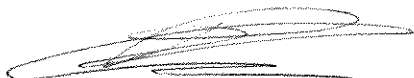
§ 6. Opsigelse

Aftalen kan opsiges til samme tidspunkt og efter samme regler, som gælder for overenskomsten/ansættelseskontrakten for ansatte dyrlæger.

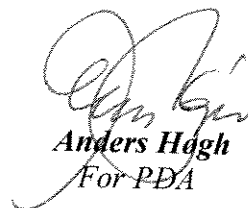
Som bilag 5 til overenskomsten/ansættelseskontrakten for ansatte dyrlæger er udfærdiget en aftale, som skal benyttes, hvis praktiserende dyrlæge og ansatte dyrlæge vil indgå en aftale om enten § 1 eller § 2 eller § 3 samt § 4..

I vejledning til overenskomsten/ansættelseskontrakten for ansatte dyrlæger er de enkelte fravigelsesmuligheder uddybet med eksempler.

Den 23. januar 2010



Rikke Hansson
For ADO



Anders Høgh
For PDA